



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... โรงพยาบาลศรีวิไล อำเภอศรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ๐-๔๒๔๙-๗๑๐๐

ที่... บก๐๐๓๒.๓๐๑/๑๐๓๒/๖๒๒ วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑

เรื่อง... แจ้งประกาศคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬฯ

เรียน... ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีวิไล

อ้างถึงหนังสือสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ ที่ บก ๐๐๓๒.๐๑๐/ว๔๑๒๔ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๐ และที่ บก ๐๐๓๒.๐๐๑/ว๓๕๖๓ ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ แจ้งประกาศคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ และการปรับค่าตอบแทนกรณีส่งต่อผู้ป่วย (Refer)

๑. ประกาศคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ ฉบับที่ ๖ (พ.ศ. ๒๕๕๙) เรื่องการปรับเพิ่มค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ขึ้นปฏิบัติงานในเทศกาลปีใหม่และสงกรานต์ โดยเพิ่มได้ไม่เกิน ๑ เท่าของการปฏิบัติงานในลักษณะเป็นเวรหรือเป็นผลัด ตามมติกรรมการบริหารโรงพยาบาลให้ปรับเพิ่มอัตราค่าตอบแทน ๐.๘ เท่า ตั้งแต่วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๑

๒. การปรับเพิ่มค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ขึ้นปฏิบัติงานกรณีส่งต่อผู้ป่วย (Refer) โดยการปรับอัตราค่าตอบแทนตามข้อ ๑.๓ และข้อ ๑.๔ ในลักษณะเป็นเวรหรือเป็นผลัดติดต่อกันไม่น้อยกว่าแปดชั่วโมง หรือหากเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานติดต่อกันน้อยกว่าแปดชั่วโมงก็ให้ได้รับค่าตอบแทนลดจำนวนลงตามส่วน ตามข้อ ๑.๒ ของหลักเกณฑ์ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๕๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งฝ่าย/งานให้ทราบโดยทั่วกัน

(นางสุพัตรา วงษ์สุโท)
นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ

(นายกฤษณพงษ์ ชุมพล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีวิไล

ข้อคิดเห็น

โรงพยาบาลศรีวิไล
 เลขที่รับ 3240 / 61
 วันที่ 5 / 10 / 61
 ผู้รับ 2398 เวลา 10.54



ที่ บก ๐๐๓๒.๐๐๑/ว ๓๕๖๓

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ

๗๐๙ ถนนบึงกาฬ บก ๓๘๐๐๐

๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

เรื่อง การปรับค่าตอบแทนกรณีส่งต่อผู้ป่วย (Refer)

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน ทุกแห่ง/สาธารณสุขอำเภอ ทุกอำเภอ

อ้างถึง หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๒.๓.๑๒/๒๒๖๙๗ ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ

ฉบับที่ ๕ (พ.ศ. ๒๕๕๙)

จำนวน ๒ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข แจ้งให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ ได้ดำเนินการพิจารณาประกาศคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนจังหวัดบึงกาฬ ฉบับที่ ๕ (พ.ศ.๒๕๕๙) เรื่องการปรับเพิ่มค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ขึ้นปฏิบัติงานกรณีส่งต่อผู้ป่วย(Refer) โดยการปรับอัตราค่าตอบแทนตามข้อ ๑.๓ และข้อ ๑.๔ เป็นชั่วโมง ซึ่งไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๕๒ ที่กำหนดไว้ให้ปรับอัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ โดยให้ปรับเป็นอัตราในลักษณะเป็นเวรหรือเป็นผลัดติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๘ ชั่วโมงหรือหากเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานติดต่อกันน้อยกว่าแปดชั่วโมงก็ให้ได้รับค่าตอบแทนลดจำนวนเงินลงตามส่วน ตามข้อ ๑.๒ ของหลักเกณฑ์ฯ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๕๒ นั้น

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ ได้ปรับปรุงให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทนแนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๒ โดยปรับอัตราค่าตอบแทนตามข้อ ๑.๓ และข้อ ๑.๔ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๒ เรียบร้อยแล้ว ดังเอกสารแนบเรียนมาพร้อมนี้แล้ว

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติตามประกาศดังกล่าวต่อไป

เรียน ๘๕๖๓

สวัสดีครับ ขอปรับค่าตอบแทนกรณี
 ส่งต่อผู้ป่วย (Refer)
 ที่ขอปรับค่าตอบแทน / เว็บไซต์ และ Web รพ.

ขอแสดงความนับถือ

(นายชัยวาลย์ กุทธิธิตติ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

โทร. ๐ ๔๒๔๔ ๒๐๔๕ - ๔๖ ต่อ ๑๐๓

โทรสาร. ๐ ๔๒๔๔ ๒๐๐๑

“สร้างวินัย สร้างบึงกาฬ”

ความเห็นและคำสั่ง	
<input type="checkbox"/> ทราบ	<input checked="" type="checkbox"/> ส่งมอบ
<input type="checkbox"/> อื่นๆ.....	
(ลงชื่อ.....)	
(ตำแหน่ง.....)	
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีวิไล	



ประกาศคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ

ฉบับที่ ๕ (พ.ศ. ๒๕๕๙)

เรื่อง การปรับเพิ่มค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ขึ้นปฏิบัติงานกรณีส่งต่อผู้ป่วย (Refer)

เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจของเจ้าหน้าที่ที่ขึ้นปฏิบัติงานในกรณีส่งต่อผู้ป่วย (Refer) จึงสมควรปรับค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น

อาศัยอำนาจตามข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๘(๑) และข้อ ๙ ประกอบหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทนแบบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๒ และมติที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนจังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบ ดังนี้

ข้อ ๑ ให้เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานกรณีส่งต่อผู้ป่วย (Refer) ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ ได้รับค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นในอัตราได้ไม่เกิน ๐.๘ เท่า ของหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทนแบบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๕๒ ข้อ ๑.๓ และข้อ ๑.๔ จำแนก ดังนี้

ข้อ ๑.๓ อัตราค่าตอบแทนแพทย์ ที่ปฏิบัติงานในลักษณะเป็นเวรหรือเป็นผลัด จำแนก ดังนี้

(๑) แพทย์ คนละ ๑,๑๐๐.-บาท เป็นคนละ ๑,๙๘๐.-บาท

ข้อ ๑.๔ อัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานในลักษณะเป็นเวรหรือเป็นผลัด จำแนกดังนี้

(๑) ทันตแพทย์ คนละ ๑,๑๐๐.-บาท เป็นคนละ ๑,๙๘๐.-บาท

(๒) เภสัชกร คนละ ๗๒๐.-บาท เป็นคนละ ๑,๒๙๖.-บาท

(๓) นักวิทยาศาสตร์ พยาบาลวิชาชีพ นักวิชาการทางด้านสาธารณสุข คนละ ๖๐๐.-บาท เป็นคนละ ๑,๐๘๐.-บาท

(๔) พยาบาลเทคนิค เจ้าพนักงานสาธารณสุข และเจ้าพนักงานเทคนิค เจ้าพนักงานเวชกิจฉุกเฉิน คนละ ๔๘๐.-บาท เป็นคนละ ๘๖๔.-บาท

(๕) เจ้าหน้าที่พยาบาล เจ้าหน้าที่สาธารณสุข และเจ้าหน้าที่เทคนิค คนละ ๓๖๐.-บาท เป็นคนละ ๖๔๘.-บาท

(๖) พนักงาน...

(๒) พนักงานขับรถยนต์ ผู้ช่วยเหลือคนไข้

คนละ ๓๐๐.-บาท

เป็นคนละ ๕๔๐.-บาท

ทั้งนี้ กรณีที่ปฏิบัติงานติดต่อกันน้อยกว่า ๘ ชั่วโมง ตามที่หัวหน้าหน่วยบริการได้กำหนด โดยให้ได้รับค่าตอบแทนลดจำนวนเงินลงตามส่วน เศษของชั่วโมงไม่ถึงครึ่งชั่วโมงให้ตัดเศษทิ้ง ถ้าถึงครึ่งชั่วโมงให้ปัดเศษเป็น ๑ ชั่วโมง หรือต้องปฏิบัติงานในลักษณะเป็นรายชั่วโมง

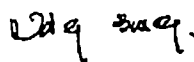
ข้อ ๒ การจ่ายค่าตอบแทนต้องไม่ส่งผลกระทบต่อสถานะเงินบำรุงของหน่วยบริการ

ข้อ ๓ ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การจ่ายค่าตอบแทนโดยเคร่งครัด

ข้อ ๔ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายวิศณุ วิทยาบำรุง)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ

ประธานคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ



ที่ บก ๐๐๓๒.๐๑๐/ว๔๖๖๔

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ
๗๐๙ ถนนบึงกาฬ บก ๓๘๐๐๐

๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๐

เรื่อง แจ้งประกาศคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ทุกแห่ง/สาธารณสุขอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ

ฉบับที่ ๕ (พ.ศ. ๒๕๕๙)

๒. ประกาศคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ

ฉบับที่ ๖ (พ.ศ. ๒๕๕๙)

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ ขอแจ้งประกาศคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ ฉบับที่ ๕ (พ.ศ. ๒๕๕๙) เรื่อง การปรับเพิ่มค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานกรณีส่งต่อผู้ป่วย (Refer) และประกาศคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ ฉบับที่ ๖ (พ.ศ. ๒๕๕๙) เรื่อง การปรับเพิ่มค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ขึ้นปฏิบัติงานในเทศกาลปีใหม่และเทศกาลสงกรานต์ เพื่อถือปฏิบัติต่อไป พร้อมนี้ได้แนบสิ่งที่ส่งมาด้วยมาพร้อมนี้แล้ว

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิมล วิฑฒบ่ารุง)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

โทร. ๐ ๔๒๔๙ ๒๐๔๕ - ๖

โทรสาร. ๐ ๔๒๔๙ ๒๐๐๑



ประกาศคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ

ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๙)

เรื่อง การปรับเพิ่มค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ขึ้นปฏิบัติงานในเทศกาลปีใหม่และเทศกาลสงกรานต์

เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจของเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในช่วงเทศกาลปีใหม่และเทศกาลสงกรานต์ จึงสมควรปรับค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น

อาศัยอำนาจตามข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๘(๑) และข้อ ๙ ประกอบหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทนแนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๑.๓ และข้อ ๑.๔ และมติที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนจังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบ ดังนี้

ข้อ ๑ ให้เจ้าหน้าที่ที่ขึ้นปฏิบัติงานนอกเวลาราชการในช่วงเวลาเทศกาลปีใหม่ และเทศกาลสงกรานต์ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ ได้รับค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นในอัตราและช่วงเวลาตามที่กระทรวงสาธารณสุขหรือสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ ได้แจ้งเป็นหนังสือราชการได้ไม่เกิน ๑ เท่าของการปฏิบัติงานในลักษณะเป็นเวรหรือเป็นผลัด ดังนี้

๑. แพทย์ ทันตแพทย์ คนละ ๑,๑๐๐.-บาท เป็นไม่เกินคนละ ๒,๒๐๐.-บาท
๒. เกษีกร คนละ ๗๒๐.-บาท เป็นไม่เกินคนละ ๑,๔๔๐.-บาท
๓. นักวิทยาศาสตร์ พยาบาลวิชาชีพ นักวิชาการทางด้านสาธารณสุข คนละ ๖๐๐.-บาท เป็นไม่เกินคนละ ๑,๒๐๐.-บาท
๔. พยาบาลเทคนิค เจ้าพนักงานสาธารณสุขและเจ้าพนักงานเทคนิค เจ้าพนักงานเวชกิจฉุกเฉิน คนละ ๔๘๐.-บาท เป็นไม่เกินคนละ ๙๖๐.-บาท
๕. เจ้าหน้าที่พยาบาล เจ้าหน้าที่สาธารณสุข และเจ้าหน้าที่เทคนิค คนละ ๓๖๐.-บาท เป็นไม่เกินคนละ ๗๒๐.-บาท
๖. เจ้าหน้าที่อื่น เช่นเจ้าหน้าที่เวรระเบียบ เจ้าหน้าที่การเงิน เป็นต้น ให้ได้รับค่าตอบแทนตามตำแหน่งที่ครองอยู่ในปัจจุบัน โดยให้เบิกตามวุฒิการศึกษาที่เริ่มต้นขอสายงานในตำแหน่งที่เบิกค่าตอบแทน ดังนี้
 - สายงานที่เริ่มต้นในระดับวุฒิ ปวช.หรือเทียบเท่า คนละ ๓๖๐.-บาท เป็นไม่เกินคนละ ๗๒๐.-บาท
 - สายงานที่เริ่มต้นในระดับวุฒิ ปวส.หรือเทียบเท่า คนละ ๔๘๐.-บาท เป็นไม่เกินคนละ ๙๖๐.-บาท
 - สายงานที่เริ่มต้นในระดับวุฒิ ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า คนละ ๖๐๐.-บาท เป็นไม่เกินคนละ ๑,๒๐๐.-บาท
๗. ลูกจ้างตำแหน่งอื่น ๆ นอกเหนือจากที่กำหนดไว้ คนละ ๓๐๐.-บาท เป็นไม่เกินคนละ ๖๐๐.-บาท

๒/ข้อ ๒ การจ่าย...

ก.พ. ๒๕๕๙
๒.๕

1.5 S.A. 2560

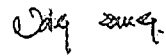
ข้อ ๒ การจ่ายค่าตอบแทนตาม ข้อ ๑ ต้องได้รับความความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารหน่วยบริการ แล้วจัดทำเป็นประกาศกำหนดอัตราที่ไม่เป็นภาระต่อเงินบำรุงและรายงานนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬทราบ

ข้อ ๓ ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การจ่ายค่าตอบแทนโดยเคร่งครัด

ข้อ ๔ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายวิศณุ วิทยาบำรุง)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ

ประธานคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ